



**PROCESSO SELETIVO – EDITAL 006/2022**  
**CONTRATAÇÃO EMERGENCIAL DE TÉCNICOS EM ENFERMAGEM**

A Prefeitura Municipal de Riozinho torna público as normas do Processo Seletivo para contratação emergencial de Técnicos em Enfermagem, conforme autorizado pela Lei Municipal nº 1.625/2022.

O contrato será de natureza administrativa, assegurando ao contratado, os direitos contemplados no Regime Jurídico Único dos Servidores Municipais e, ainda, a contratação de que trata esta Lei será vinculada ao Regime Geral de Previdência Social – INSS.

**1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1. O Processo Seletivo destina-se a selecionar candidatos para cargo público temporário de Técnicos em Enfermagem, conforme relação apresentada no Capítulo II deste Edital.

1.2. A organização, supervisão, fiscalização e acompanhamento do Processo Seletivo serão realizados pela Comissão Organizadora e Fiscalizadora do certame, indicada pela Prefeitura Municipal de Riozinho, cujos nomes serão publicados no átrio da Prefeitura.

**2 - DAS CARACTERÍSTICAS DOS CARGOS PÚBLICOS**

2.1 O número de cargos, carga horária, padrão e valor da remuneração são os especificados a seguir:



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIOZINHO



TABELA PARA CARGOS

CARGO	Nº DE CARGOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	GRAU DE INSTRUÇÃO	VENCIMENTO BÁSICO MENSAL
Técnicos em Enfermagem	2	40 horas	2º Grau Completo – Técnico em Enfermagem	R\$ 1.496,50

2.2. Para fins de comprovação dos pré-requisitos descritos o candidato deverá apresentar, no ato da inscrição, os documentos listados abaixo, ficando excluído do Processo Seletivo aquele que não os apresentar.

2.3. As atribuições do cargo para a especialidade estão descritas no Anexo I deste Edital.

### 3 - DAS INSCRIÇÕES

3.1. As inscrições são gratuitas e deverão ser efetuadas no período de 09/05/2022 e 10/05/2022, no endereço sito à Av. Guerino Pandolfo, nº 580, em Riozinho-RS, das 08:00 às 12:00 (Sala do Jurídico).

3.1.1 Não serão aceitas, em hipótese alguma, inscrições fora do prazo.

3.2. As informações prestadas na Ficha de Inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, que serão usados como critérios de classificação no certame.

3.3. A inscrição efetuada comprova o conhecimento prévio e a tácita aceitação do candidato, presentes instruções e normas estabelecidas neste Edital.



3.4. No ato da inscrição, o candidato deve preencher Ficha de Inscrição com a respectiva menção para qual Cargo pretende concorrer, e-mail, telefone para contato, além do nome completo, CPF, diploma do curso Técnico em Enfermagem, cartas de recomendação e comprovação de trabalho na área.

3.5. A Prefeitura Municipal de Riozinho poderá excluir deste certame o candidato que preencher a Ficha de Inscrição com dados incorretos, bem como aquele que prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado posteriormente, sob pena de praticar o crime previsto no artigo 299 do Código Penal, além da responsabilidade civil pelos eventuais prejuízos que causou ou vier a causar à Prefeitura Municipal de Riozinho.

3.6. Fica advertido o candidato que os documentos originais deverão ser apresentados no ato da contratação, junto ao Departamento de Assuntos Pessoal deste Município para confirmação da veracidade sob pena de incorrer nas situações acima, bem como de perder a vaga a ser conquistada, através do presente processo.

#### **4 - DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES**

4.1. Encerrado o prazo fixado pelo item 3.1, será publicado na Imprensa Oficial do Município, até as 23:59 do dia 11 de maio de 2022, edital contendo a relação nominal dos candidatos que tiverem suas inscrições homologadas.

4.2 Os candidatos que não tiverem as suas inscrições homologadas, poderão interpor recurso, por meio de sistema eletrônico no e-mail [juridico@pmriozinho.com.br](mailto:juridico@pmriozinho.com.br), até as 23:59 do dia 12 de maio de 2022, mediante a apresentação das razões que amparem a sua irrisignação.

4.2.1 No dia 13 de maio de 2022, a Comissão, apreciará o recurso e poderá reconsiderar sua decisão, hipótese na qual o nome do candidato passará a constar na lista de inscrições homologadas.



4.2.2 Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, até o prazo máximo de 23:59 de 13 de maio de 2022, cuja decisão deverá ser motivada.

4.2.3 A lista final de inscrições homologadas será publicada na forma do item 4.1, no dia 16 de maio de 2022, após a decisão dos recursos.

## 5 – DA FORMATAÇÃO DA AVALIAÇÃO

5.1. Os critérios de avaliação totalizarão o máximo de 100 (cem) pontos.

5.1.1 A Pontuação será da seguinte forma: Prova objetiva - 70 pontos e Avaliação de Currículos – 30 Pontos.

5.2 A Prova objetiva será realizada no dia 17 de maio de 2022, às 10:00 hrs no local divulgado juntamente com o item 4.2.3.

5.2.1 A escolaridade exigida para o desempenho da respectiva função não será objeto de avaliação.

5.2.2 O gabarito será divulgado até as 23:59 hrs do dia 17 de maio de 2022.

5.3. Somente serão considerados os títulos que atenderem os critérios definidos neste Edital.

5.4. Nenhum título receberá dupla valoração.

5.5 A classificação dos candidatos será efetuada através do somatório de pontuação dos títulos apresentados, em uma escala de 0 (zero) a 30 (trinta) pontos, conforme os seguintes critérios:

Título	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima
Tempo de Experiência da Função. A cada 12 (doze) meses de experiência profissional contar-se-á como 01 (um) título.	5,0	20,0



Carta de Recomendação na área.	2,0	10,0
<b>TOTAL</b>		<b>30,00</b>

## 6- DA ANÁLISE DOS TÍTULOS E DIVULGAÇÃO DO RESULTADO PRELIMINAR

6.1 Após a realização da Prova objetiva, a Comissão deverá proceder à análise dos títulos no dia 18 de maio de 2022.

6.2 Ultimeada a identificação dos candidatos e a totalização das pontuações, o Resultado Preliminar será publicado na Imprensa Oficial do Município, no dia 19/05/2022, com a classificação preliminar, abrindo-se o prazo para os candidatos apresentarem recurso, nos termos estabelecidos neste Edital.

## 7- DOS RECURSOS

7.1 Da classificação preliminar dos candidatos é cabível recurso, uma única vez, endereçado à Comissão, por meio de sistema eletrônico e-mail [juridico@pmriozinho.com.br](mailto:juridico@pmriozinho.com.br), até as 23:59 do dia 20 de maio de 2022.

7.2 O recurso deverá conter a perfeita identificação do recorrente e as razões do pedido recursal.

7.3 Será possibilitada vista dos títulos e outros documentos na presença da Comissão, permitindo-se anotações.

7.4 Havendo a reconsideração da decisão classificatória pela Comissão, o candidato será reclassificado conforme pontuação aferida, reabrindo-se, nesse caso, novo prazo de recurso.

7.5 Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado a Assessoria do Prefeito Municipal para julgamento, no dia 23 de maio de 2022, cuja decisão deverá ser motivada.



## 8- DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

8.1 Verificando-se a ocorrência de empate em relação à pontuação recebida por dois ou mais candidatos, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato, com maior idade.

8.2 A aplicação do critério de desempate será efetivada após a análise dos recursos e antes da publicação da lista final dos selecionados.

## 9- DA DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

9.1 Transcorrido o prazo sem a interposição de recurso ou ultimado o seu julgamento, a Comissão encaminhará o Processo Seletivo Simplificado ao Prefeito Municipal para homologação, até as 23:59 do dia 24 de maio de 2022.

9.2 Homologado o Resultado Final, será publicado na Imprensa Oficial do Município Edital com a classificação geral dos candidatos aprovados, quando, então, passará a transcorrer o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado.

## 10- DA CONDIÇÕES PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

10.1 Homologado o Resultado Final do Processo Seletivo Simplificado e autorizada a contratação pelo Prefeito, será convocado o primeiro colocado, para, no prazo de 03 (três) dias prorrogáveis por mais 02 (dois) dias, comparecer no setor de Departamento Pessoal desta Prefeitura Municipal, de segunda-feira a sexta-feira, com a finalidade de assumir a vaga para a qual foi convocado, devendo posteriormente, realizar exame médico admissional em horário e data a ser informado pelo Departamento de Assuntos de Pessoal e comprovar o atendimento das seguintes condições:

10.1.1 Ser brasileiro, nato ou naturalizado, ou estrangeiro na forma da lei;



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIOZINHO



- 10.1.2 Ter idade mínima de 18 anos;
- 10.1.3 Estar quite com as obrigações militares e eleitorais;
- 10.1.4 Gozar dos direitos políticos;
- 10.1.5 Gozar de boa saúde física e mental para o exercício do cargo público, comprovada mediante inspeção oficial;
- 10.1.6 Apresentar declaração de bens e rendas, conforme modelo disponibilizado pelo Município;
- 10.1.7 Declarar que não exerce outro cargo, emprego ou função pública ou percebe proventos de aposentadoria pelos regimes de previdência previstos nos artigos 40, 42 e 142 da Constituição da República, ressalvadas as hipóteses de acumulação previstas no art. 37, incisos XVI e XVII, da Constituição da República;
- 10.1.8 Comprovar que possui os requisitos mínimos para admissão em qualquer dos cargos, conforme item 2.1 deste Edital.
- 10.1.9 Declarar não estar, de nenhuma forma, incluído no grupo de risco do COVID-19, (Novo Coronavírus) conforme definições dos órgãos de saúde.
- 10.2 A convocação do candidato classificado, além de Edital publicado na Imprensa Oficial do Município, será realizada pessoalmente ou por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a certeza da ciência do interessado.
- 10.3 Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação, será convocado o classificado seguinte, respeitada a ordem de classificação.
- 10.3.1 O profissional será lotado em local a ser definido pela Secretaria Municipal de Saúde, podendo cumprir a carga horária descrita no edital nos diversos pontos de atendimento existentes em todo o território do Município, de acordo com cronograma previamente disponibilizado.
- 10.4 O Processo Seletivo Simplificado terá validade por 01 (um) ano a partir da data de homologação dos resultados, com a possibilidade de renovação por mais um ano.
- 10.5 Dentro do período de validade do Processo Seletivo Simplificado, em havendo a rescisão contratual, poderão ser chamados, para contratação pelo tempo



remanescente, os demais candidatos classificados, observada a ordem de classificação.

## 11 - DISPOSIÇÕES GERAIS

11.1 Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação do candidato, valendo para esse fim a publicação do Resultado Final.

11.2 O Município não se responsabilizará por problemas de comunicação que possam, por ventura, impedir o contato com o candidato, quando este se tratar de problemas técnicos de rede de operação de telefonia ou internet, ou ainda, da incorreta prestação destas informações por parte do candidato.

11.3 Os candidatos aprovados e classificados deverão manter atualizados os seus dados.

11.4 Respeitada a natureza da função temporária, por razões de interesse público, poderá haver a readequação das condições definidas inicialmente no edital, conforme dispuser a legislação local.

11.5 Os casos omissos e situações não previstas serão resolvidos pela Comissão previamente designada.

Riozinho, 06 de maio de 2022.

**ALCEU MARCOS PRETTO**  
PREFEITO MUNICIPAL



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIOZINHO  
PROCESSO SELETIVO - EDITAL Nº 006/2022

**CARGO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM**

**ATRIBUIÇÕES:**

**SÍNTESE DOS DEVERES:** realizar atividades auxiliares, de nível médio técnico, atribuídas à equipe de enfermagem.

**DESCRIÇÃO ANALÍTICA:** Assistir ao Enfermeiro: no planejamento, programação, orientação e supervisão das atividades de assistência de enfermagem; na prestação de cuidados diretos de enfermagem a pacientes em estado grave, na preservação e controle de doenças transmissíveis em geral em programas de vigilância epidemiologia; na prevenção e no controle sistemático de infecção hospitalar; na prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causados a pacientes durante a assistência da saúde na execução de programas de alto e médio risco; coordenar, orientar e supervisionar trabalhos a serem desenvolvidos por equipes auxiliares; executar tarefas correlatas.

**CONDIÇÕES DE TRABALHO**

- a) **GERAL:** Carga horário semanal de 40 horas semanais.
- b) **ESPECIAL:** O exercício do cargo poderá exigir trabalho aos domingos, feriados e plantões; sujeito ao trabalho externo.

**REQUISITOS PARA PROVIMENTO:**

- a) **INSTRUÇÃO:** 2º Grau Completo - Técnico em Enfermagem.
- b) **IDADE:** mínima de 18 anos completos.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIOZINHO



ANEXO I

**Fontes de Estudos para o cargo de Técnico em Enfermagem:**

Conhecimentos Gerais, Conhecimentos Específicos como Sistema Único de Saúde, Procedimentos técnicos de enfermagem, Fundamentos da enfermagem, Primeiros socorros, Lei Orgânica Municipal, Plano de Carreira do Município de Riozinho/RS.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIOZINHO



**CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

<b>Descrição</b>	<b>Datas</b>
Período das Inscrições	09/05/2022 a 10/05/2022
Publicação das Inscrições Homologadas	11/05/2022
Recurso da Não Homologação das Inscrições	12/05/2022
Manifestação da Comissão na Reconsideração e Julgamento do Recurso pelo Prefeito	13/05/2022
Publicação do Resultado dos Recursos e Relação Final de Inscritos	16/05/2022
Realização da Prova objetiva	17/05/2022
Publicação do Gabarito	17/05/2022
Realização de Prova de títulos	18/05/2022
Publicação do Resultado Preliminar	19/05/2022
Recurso da Pontuação dos Títulos	20/05/2022
Manifestação da Comissão na Reconsideração e Julgamento do Recurso pelo Prefeito	23/05/2022
Publicação do Resultado dos Recursos e Aplicação do Critério de Desempate	24/05/2022
Aplicação do Critério de Desempate e Publicação do Resultado Final	24/05/2022